

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER IL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

IL DIRETTORE

In relazione a quanto previsto nel Contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito CCDI) del personale delle categorie dell'ARS 2019-2021 e pubblicato sul sito istituzionale nella pagina Amministrazione Trasparente, sezione Contrattazione integrativa al seguente link https://www.ars.toscana.it/images/amministrazione_trasparente/contrattazione/2019_categorie/CCDI-2019-2021-ARS-del-23-12-19-firmato.pdf

RENDE NOTO

Che, nel rispetto:

- dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018,
- dell'art. 10 del richiamato CCDI dell'ARS che definisce le procedure e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (d'ora in avanti anche PEO),

è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, riservata al personale di ruolo dell'ARS, da svolgersi secondo la procedura e le disposizioni previste nel richiamato art. 10 del CCDI e nel presente avviso.

Si fa presente che l'attribuzione delle PEO è subordinata alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 (parte economica), a sua volta condizionato al rilascio del parere positivo da parte del Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia. Pertanto, in caso di parere negativo e/o di mancata sottoscrizione entro l'anno del contratto decentrato integrativo, la presente selezione non avrà alcun seguito.

Art. 1- RISORSE, SELETTIVITA' e DECORRENZA

Per l'anno 2020 l'ammontare delle risorse di parte stabile destinate al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali, ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. j) del CCNL 2016-2018, è stabilito in € 8.234,62.

La progressione economica è attribuita secondo l'ordine di graduatoria (almeno 1 per la categoria D, almeno 1 tra le categorie B-C) e solo se la disponibilità complessiva del fondo è sufficiente a finanziare il costo del passaggio (comprensivo della tredicesima mensilità). Pertanto il numero dei soggetti che beneficiano della progressione, nell'ambito di ciascuna categoria, è dato dal rapporto fra le risorse disponibili per la categoria ed il costo unitario del passaggio stesso su base annua, limitatamente ai quozienti interi (art. 10 c. 12 CCDI).

In ogni caso la progressione economica, compatibilmente con le risorse destinate, è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti aventi diritto; sulla base del principio di selettività, non sarà possibile prevedere progressioni economiche in misura superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto in ciascun anno di attribuzione.

Si fa presente che l'attribuzione dei benefici correlati all'attribuzione della progressione economica decorrerà dal 01/01/2020.

Art. 2- REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Ai sensi dell'art. 10 del CCDI, è ammesso a partecipare alla procedura selettiva il personale di categoria in possesso di entrambi i seguenti requisiti:

- a) avere in essere, alla data di pubblicazione dell'avviso di conferimento delle PEO, un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'ARS;
- b) avere maturato, al giorno precedente la data di decorrenza previste per le PEO (31.12.2019), un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi. A tal fine, si precisa:
 - b.1) L'anzianità è calcolata sulla base della frazione convenzionale di 365 giorni per ciascun anno, per un totale di almeno 730 giorni di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella di aspirazione. Il possesso di tale requisito è fissato al giorno precedente la data di decorrenza della PEO.
 - b.2) Ai fini del computo, ai sensi dell'art. 51 comma 7 del CCNL 21.05.2018, sarà considerato utile il periodo di servizio svolto presso l'ARS con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, prestato nella stessa categoria giuridica e posizione economica di inquadramento a tempo indeterminato.¹

¹ Non si considerano invece nel computo i periodi di lavoro flessibile (contratti di somministrazione etc.), di prestazione libero-professionale, collaborazione coordinata e continuativa e comunque altri contratti di lavoro autonomo.

Il personale dell'Agenzia in comando o distacco ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali.

Alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale non è ammesso:

- a) il personale che, alla data dell'avviso di conferimento delle progressioni economiche, risulti cessato dal servizio per effetto di dimissioni, collocamento a riposo, trasferimento presso altro ente ovvero risulti collocato in aspettativa o fuori ruolo, assenza non retribuita con diritto alla conservazione del posto.
- b) il personale dipendente che non ha conseguito alcuna valutazione nella performance individuale nei due anni consecutivi precedenti l'attivazione della procedura selettiva.

Art. 3 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato e sottoscritta dal dipendente, deve pervenire all'Ufficio Protocollo dell'ARS entro e non oltre il termine perentorio di **venerdì 4 dicembre 2020, ore 13.00** tramite consegna a mano o mediante e-mail al seguente indirizzo: servizigenerali@ars.toscana.it, indicante nell'oggetto "Partecipazione selezione PEO 2020". I candidati le cui domande perverranno oltre il termine non saranno ammessi alla selezione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. data sottoscrizione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con ARS e categoria e posizione economica di primo inquadramento;
3. attuale posizione economica in godimento con indicazione della data di attribuzione e dichiarazione di aver maturato al 31 dicembre 2019 un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi. In caso di pregresso rapporto a tempo determinato, indicare la data di sottoscrizione del contratto indicando la categoria e la posizione economica di inquadramento e le eventuali proroghe del medesimo.
4. il punteggio conseguito nella valutazione della performance individuale nel triennio precedente (2017-2018-2019).
5. di non trovarsi in alcuna condizione di esclusione dalla selezione ai sensi dell'art. 10 del vigente CCDI.
6. di prendere atto dell'informativa in materia di privacy ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i., e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445, artt. 46 e 47.

Il rilascio di dichiarazioni mendaci oltre a comportare la decadenza degli eventuali benefici conseguiti, è punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, così come disposto dall'art. 76 del medesimo D.P.R.n. 445/2000.

L'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Eventuali documenti cartacei che il candidato desideri presentare, dovranno essere allegati alla domanda di partecipazione.

Art. 4 - ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dall'art. 16 del CCNL 2016-2018 e dal vigente CCDI di ARS. I criteri di selezione ed i correlati punteggi sono quelli previsti dall'art. 10 del citato CCDI.

I criteri per la selezione dei candidati sono i seguenti:

Valutazione performance individuale	max punti 5
Esperienza maturata	max punti 5
Totale	Punti 10

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 10 punti.

a) Valutazione della performance individuale:

Verranno considerati i punteggi ottenuti nel triennio precedente a quello in cui è attivata la selezione, calcolando la media dei punteggi. Il punteggio verrà attribuito secondo i seguenti criteri:

Media del triennio uguale a 100:	5 punti
Media del triennio \geq a 98 e $<$ 100:	4 punti
Media del triennio \geq a 96 e $<$ 98:	3 punti
Media del triennio \geq a 90 e $<$ 96:	2 punti
Media del triennio inferiore a 90:	1 punto

In caso di assenze del dipendente dovute a maternità, infortunio, malattia continuativa, assenza prolungata per congedi previsti dalla normativa vigente per assistenza a congiunti con handicap grave accertato, che possano aver influenzato la valutazione annuale in un anno del triennio precedente, la media sarà calcolata su due anni, escludendo la valutazione conseguita nell'anno dell'assenza.

Ai dipendenti che prestano o hanno prestato la loro attività lavorativa presso altre Amministrazioni a seguito di distacco, comando o assegnazione temporanea, e ai dipendenti assunti attraverso l'Istituto della mobilità, che negli ultimi tre anni non sono stati valutati con il sistema di valutazione dell'ARS, verrà attribuito il valore delle valutazioni assegnate negli Enti di appartenenza (solo se possibile riparametrarlo alla scala utilizzata per la valutazione del personale dell'Agenzia per consentire l'allineamento con il metodo di calcolo della performance).

b) Esperienza maturata:

Per esperienza maturata si intendono le capacità e cognizioni acquisite e la crescita professionale maturata dall'ultima precedente posizione economica acquisita. Sarà quindi valutata l'anzianità maturata nella precedente posizione economica da ultimo acquisita dal dipendente, escludendo dal calcolo i primi 2 anni dalla data di decorrenza dell'attribuzione delle PEO (requisito di ammissione). Per il computo dei periodi prestati a tempo determinato si fa riferimento a quanto sopra precisato nell'articolo "Requisiti per l'ammissione". Per i periodi inferiori all'anno, i punti saranno conteggiati proporzionalmente ai mesi lavorati nell'anno, considerando solo i mesi interi.

Esperienza maturata superiore a 12 anni	5 punti
Esperienza maturata maggiore di 10 e minore o uguale a 12 anni	4 punti
Esperienza maturata maggiore di 7 e minore o uguale a 10 anni	3 punti
Esperienza maturata maggiore di 5 e minore o uguale a 7 anni	2 punti
Esperienza maturata inferiore o uguale a 5 anni	1 punto

Art. 5- GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

Il Direttore, coadiuvato dai dirigenti di ciascun settore/struttura operativa, provvederà alla valutazione dei dipendenti che hanno presentato istanza ed alla redazione della graduatoria, secondo il punteggio ottenuto, sommando i punteggi assegnati per i due criteri previsti, per un massimo di 10 punti complessivi.

Eventuali posizioni di pari merito nella graduatoria saranno definite sulla base dei seguenti criteri di precedenza previsti in ordine di priorità:

- a. la maggiore anzianità di servizio nel livello economico di appartenenza
- b. inquadramento nelle posizioni economiche iniziali di ciascuna categoria
- c. maggior età anagrafica del dipendente

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente www.ars.toscana.it per dieci giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria.

Art. 6-TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che il trattamento dei dati trasmessi dai candidati è effettuato dall'Agenzia Regionale di Sanità in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: via Pietro Dazzi, 1 - 50141 Firenze, tel.

n. 055-46.24.31; ars@postacert.toscana.it) per le finalità di gestione della procedura stessa di selezione e del conseguente eventuale inquadramento nella posizione economica di nuova attribuzione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione al presente avviso. I dati saranno conservati presso gli uffici del responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito del competente ufficio preposto al procedimento selettivo e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata. I dati raccolti potranno, inoltre, essere comunicati unicamente ai soggetti direttamente interpellati ai fini della verifica dei requisiti richiesti, secondo la normativa in materia di documentazione amministrativa.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i seguenti canali di contatto:

email: dpo@ars.toscana.it - <https://www.ars.toscana.it/privacy-policy.html>

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Art. 7- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il dott. Daniele Lachi, dirigente del Settore Risorse umane, organizzazione e bilancio dell'ARS.

Art. 8- PUBBLICAZIONE

Il presente avviso verrà inserito nel sito web dell'ARS all'indirizzo <https://www.ars.toscana.it/agenzia/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/concorsi-selezioni-e-mobilita/avvisi-relativi-al-personale-interno-in-svolgimento.html>.

Tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni relative al presente avviso di progressione economica orizzontale nonché le graduatorie finali verranno pubblicate nella medesima pagina web dell'ARS.

Art. 9- NORMA FINALE

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

IL DIRETTORE

Mario Braga

(firmato digitalmente)